



# PROFIL DE POSTE DE FORMATEUR

Référence :

Date : 15/12/2020

Rédacteur : N. Dequidt

Version : V2

Page : 1/2

## Présentation générale

IFsanté, 2 rue Théodore Monod 59465 Lomme Cedex

L'Institut de Formation en santé regroupe 4 écoles et instituts :

- IFAS
- IFSI
- IFCS
- Ecole de puéricultrice

Et un département de formations continues

Capacité d'accueil : 500 à **600** étudiants et élèves

## Références

**Fonction** : Cadre de santé Formateur

**Spécificité** : chargé de missions de formation

**Diplômes exigés** : diplôme cadre de santé, mention infirmière  
master 2 souhaité

**compétences requises ou souhaitées** :

- Expérience pédagogique (**animation de séquences pédagogiques**, argumentations de travaux de fin d'études...)
- Expérience clinique riche et variée
- Connaissance de l'outil informatique : WORD, EXCELL, POWER POINT, INTERNET

## Définition

Participer à la professionnalisation des étudiants, élèves et stagiaires en formation initiale et/ou en formation continue

## Description de l'activité

Au sein d'une équipe, sous la responsabilité de l'équipe de direction, le cadre formateur intervient dans des domaines diversifiés et participe à la formation initiale et continue selon un plan de formation en cohérence avec les programmes officiels des études, les orientations stratégiques des tutelles et du projet de professionnalisation d'IFsanté.

# PROFIL DE POSTE DE FORMATEUR

Référence :

Date : 15/12/2020

Rédacteur : N. Dequidt

Version : V2

Page : 2/2

## Les missions du cadre de santé formateur :

Il s'engage dans un processus de professionnalisation de l'apprenant depuis la sélection jusqu'à la certification par des diplômés professionnels, ce, dans une dynamique de formation « tout au long de la vie », dans laquelle il s'inscrit aussi personnellement.

- Il contribue au recrutement des étudiants et élèves
- Il assure la responsabilité de l'ingénierie de la formation
  - Assure des activités de pédagogie directes, indirectes et transversales
  - Participe à la construction et à la mise en œuvre du dispositif d'évaluation
  - Met en œuvre le dispositif d'alternance intégrative
  - Accompagne les apprenants dans les apprentissages et dans la construction de leur projet professionnel
- Il s'engage dans une démarche qualité
- Il participe aux missions de communication en véhiculant une image positive institutionnelle

## Contraintes du poste :

Horaires d'ouverture de la structure : 7H/19H

horaires de travail : poste à temps plein, horaires variables selon l'activité ; 39H /semaine

Déplacements à l'extérieur pour visites pédagogiques en stage ou réunions avec les partenaires

## Qualités requises :

Une motivation forte pour la formation, le travail en équipe et l'animation des groupes

Des capacités :

- Relationnelles : respect de l'autre, écoute et pondération
- De gestion du temps qui intègre des contraintes
- De positionnement et d'affirmation face aux étudiants, partenaires et autres collaborateurs

Esprit d'initiative, dynamisme, leadership et followership.

Grille salariale FEHAP51

39 H par semaine avec 23 RTT et 2 fois une semaine de récupération pédagogique